

مركز التدريب والبحوث الاحصائية

المقدمة :

لقد أصبح نشاط التدريب من الأنشطة المهمة التي تحتاج الى مدخلات محددة، والتي يجب أن تتوافر لهذه المدخلات معايير محددة من الجودة لأجل تحقيق المفهوم الصحيح للتدريب وخطوة نحو تعديل المفاهيم القديمة، فالتدريب ليس مجرد اكتساب مهارة ولكنه يعتبر استثمار عالي القيمة.

في إطار التطورات المتلاحقة في نظم التدريب، والحاجة الماسة إلى اعتماد أساليب تدريبية كفوءة أعتبر مركز التدريب والبحوث الإحصائية هو العقل المدبر والمحور الأساسي لإدارة النظام التدريبي في الجهاز فمن خلاله تنفذ المناهج التطويرية داخل دوائر واقسام وشعب الجهاز بهدف إعداد الكوادر المتخصصة في مجال العمل الاحصائي، حيث يعتبر مركز التدريب والبحوث الاحصائية المسؤول الرئيس داخل المنظومة الإحصائية والمتمثلة بالجهاز المركزي للإحصاء عن تنفيذ ومتابعة الإجراءات العملية التدريبية وبالتعاون والتنسيق الكامل مع جميع دوائر الجهاز الفنية منها والإدارية.

هيكلية مركز التدريب والبحوث الاحصائية

الجهاز المركزي للاحصاء

رئيس الجهاز المركزي للاحصاء

مركز التدريب والبحوث الاحصائية

شعبة التعاون الفني

شعبة العلاقات الخارجية

شعبة التدريب

نشأة مركز التدريب والبحوث الإحصائية

نشأ مركز التدريب والبحوث الإحصائية استناداً إلى أحكام الفقرة (أولاً) من المادة السابعة من نظام الجهاز المركزي للإحصاء رقم (١) لسنة ١٩٨٧.

يبلغ عدد كادر مركز التدريب (١٠) موظفين موزعين على (٢) باختصاص الإحصاء، (١) معلوماتية، (٢) مدربين في الاختصاص الإداري، (٥) إداريين.

الهيكل التنظيمي لمركز التدريب

أ. شعبة التدريب والبحوث الإحصائية

يوظف قسم التدريب والبحوث الإحصائية في رفع مهارات العاملين في القطاع العام وخلق المهارات في مجال العمل الإحصائي بمختلف الأنشطة ويشمل ذلك منتسبي الجهاز المركزي للإحصاء العاملين في القطاع الإحصائي في وزارات ومؤسسات الدولة المختلفة لرفع قدراتهم الفنية والإدارية وتنفيذ العمل الإحصائي بالكفاءة المطلوبة. حيث تتضمن خطة التدريب التي ينفذها مركز التدريب والبحوث الإحصائية دورات عديدة في مجالات الإحصاء واستخدام الحاسبات، إضافة للتدريب المهني والصيفي لطلبة المعاهد والكليات ضمن الجامعات العراقية.

تتولى مهمة متابعة تنفيذ البحوث والدراسات ضمن الخطة السنوية ومتابعة ما يتم نشره في الموقع الإلكتروني للجهاز من خلاصة للبحوث والدراسات وعقد الحلقات النقاشية والندوات واعداد محاضرات اجتماع لها والمساهمة في اعداد مقترحات بحوث لطلبة الدبلوم في الاحصاء التطبيقي للكليات والجامعات.

ج. شعبة العلاقات الخارجية

تتولى هذه الشعبة التعاون مع الاجهزة الاحصائية الاخرى في الوطن العربي والمنظمات الدولية ومع الجامعات العراقية والعربية والاجنبية لرفع الكفاءة الفنية والاطلاع على المستجدات في العلوم الاحصائية، كما تتولى متابعة شؤون المعهد العربي والتنسيق حول عقد الدورات التدريبية وشؤون طلبة الدبلوم العالي من تأييدات حصولهم على الشهادة وغيرها.

الأهداف العامة للمركز

- ❖ تحديد رؤية مستقبلية لعمل المركز على المستوى (القريب والمتوسط والبعيد) نحو تدريب العاملين في مجال الإحصاء وسعيه لتحقيق أقصى فائدة.
- ❖ تنمية قدرات العاملين في الجهاز وفي أقسام الإحصاء في أجهزة الدولة.
- ❖ تمكين العاملين من أداء أدوارهم بفاعلية وكفاءة.
- ❖ السعي لجعل عمل الجهاز وما ينتجه من إحصائيات ومؤشرات تتصف بالجودة الشاملة.

منهجية التدريب للمركز

□ تحليل الاحتياجات التدريبية

من خلال التنسيق مع مديريات الجهاز بمعرفة احتياجاتهم من الدورات التدريبية، وإجراء مقابلات مختلفة مع مختلف المستويات وذلك لمناقشة الاحتياجات التدريبية، والقصور في الإمكانيات التي يواجهها الموظفون في عملهم مما يؤثر سلبا على أدائهم الوظيفي.

□ تصميم البرنامج التدريبي

تصميم البرنامج التدريبي السنوي وفقا لنتائج تحليل الاحتياجات التدريبية.

□ تنفيذ ورشة عمل تدريبية

يتم تنفيذ وعقد ورش العمل التدريبية بما يتوافق مع أهداف التدريب الداعمة لأهداف المركز، من خلال طرق التدريب المختلفة، مثل: المحاضرات التفاعلية، مناقشة جماعية، وتبادل الخبرات.

□ تقييم عائد التدريب

تقييم فعالية ورشة العمل التدريبية والدورات التدريبية من خلال استمارة خاصة للتقييم وتقديم المزيد من التوصيات المستقبلية من أجل إنجاح العملية التدريبية.

مهام المركز تنصب مهام المركز على...

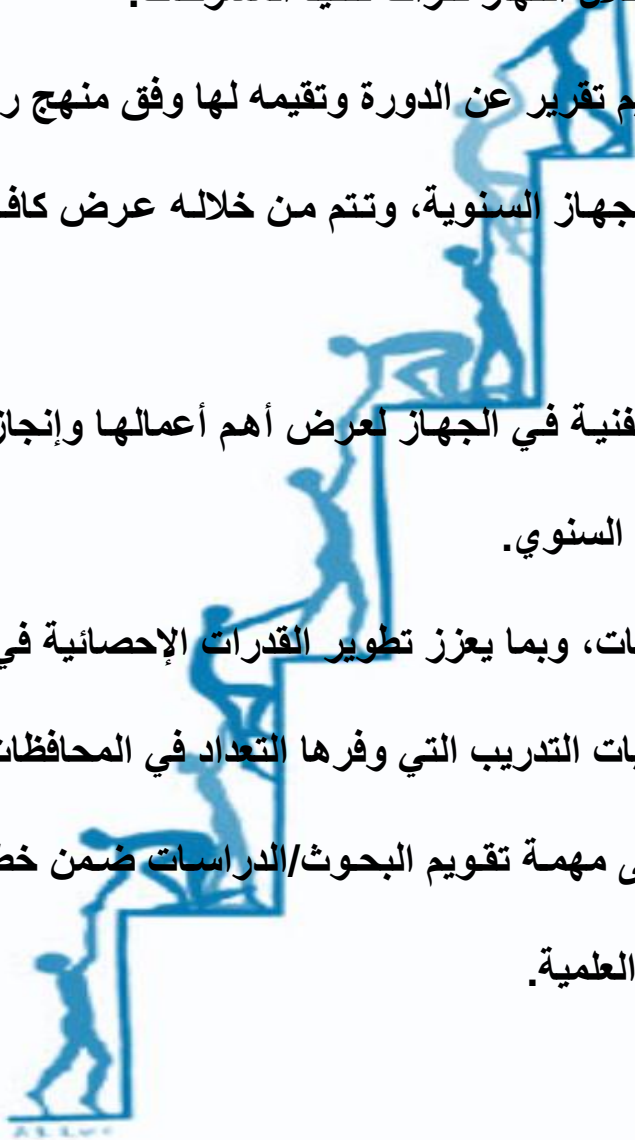
- ❖ تنمية الكفاءة المهنية والفنية للعاملين في المجال الإحصائي سواء في مركز الجهاز ومديريات الإحصاء في المحافظات وفي أجهزة الدولة.
- ❖ إعداد كوادر تدريبية.
- ❖ توفير برامج تشجع على التنمية المستدامة للعاملين في الجهاز.
- ❖ الاستفادة من الخبرات المختلفة للعاملين في الجهاز، وخاصة العائدين من البعثات، والحاصلين على دورات علمية، ومهنية.
- ❖ تبادل الخبرات المختلفة للعاملين في الجهاز مع أقرانهم بالوزارات الأخرى.
- ❖ خلق المهارات الإحصائية المتنوعة وتطويرها لدى منتسبي الجهاز المركزي للإحصاء والأقسام والشعب الإحصائية في وزارات ومؤسسات الدولة المختلفة والأجهزة الإحصائية في الوطن العربي.

مهام المركز تنصب مهام المركز على...

- ❖ إعداد البحوث والندوات الإحصائية، والإسهام في إعداد الدراسات التي تخدم تطوير العمل الإحصائي.
- ❖ التدريب الصيفي لطلبة قسم الإحصاء في المعاهد والجامعات العراقية.
- ❖ التدريب لطلبة الدبلوم العالي من خلال التطبيق لدى مديريات الجهاز وجمع البيانات لغرض اعداد البحث.
- ❖ التهيئة والتنسيق للتدريب عن بعد Online بالتنسيق مع المعهد العربي للتدريب والبحوث الاحصائية في عمان في المواضيع المتعلقة بعمل مديريات واقسام الجهاز.
- ❖ استقطاب الخبراء حسب حاجة العمل الإحصائي إليهم، وذلك من خلال التنسيق مع أساتذة المعاهد والجامعات العراقية، أو من خارج العراق بالتنسيق مع معهد التدريب والبحوث الإحصائية أو الأجهزة الإحصائية العربية أو المنظمات الدولية.
- ❖ الاختصاصات التدريبية في المركز تتوزع على :
 - ❖ مدربين اداريين ، مدربين في المعلوماتية ، مدربين في الاختصاصات الاحصائية.
 - ❖ يبلغ عدد مدربي المعلوماتية (٢) والاداريين (٢) والاحصاء (٢) بالإضافة الى اسناد من الموظفين العاملين في الجهاز.

خطوات عملية نحو أساليب تدريب ناجحة

- اعتماد الجانب الميداني في الدورات التدريبية، من خلال انتهاء فترات تنفيذ المسوحات.
- مطالبة جميع المشاركين في الدورات التدريبية بتقديم تقرير عن الدورة وتقييمه لها وفق منهج رصين.
- تولي المركز عقد مؤتمر سنوي يبين فيه نشاطات الجهاز السنوية، وتتم من خلاله عرض كافة البحوث والدراسات التي أعددتها منتسبو الجهاز سنويا.
- تخصيص ندوة شهرية لإحدى مديريات الإحصاء الفنية في الجهاز لعرض أهم أعمالها وإنجازاتها بما يخدم العمل الإحصائي وتقويم هذا العمل ضمن مهرجان المؤتمر السنوي.
- توزيع تنفيذ الدورات التدريبية على مختلف المحافظات، وبما يعزز تطوير القدرات الإحصائية في المحافظات كافة في تنظيم وإعداد وإدارة أي نشاط. مستغلين بذلك إمكانيات التدريب التي وفرها التعداد في المحافظات.
- وضع صيغة عمل منظمة مع جهة أكاديمية تتولى مهمة تقويم البحوث/الدراسات ضمن خطة البحوث/الدراسات السنوية ونشرها بشكل أصولي متخذة بذلك مكانتها العلمية.



جدول بأنواع واختصاصات الدورات التدريبية التي يقيمها مركز التدريب والبحوث الإحصائية

● عقد دورات في فروع الإحصاء التطبيقي (الإحصاء الزراعي، الصناعي، الاجتماعي ... الخ)

● عقد دورات في الإحصاء الوصفي والإستقرائي.

● عقد دورات في تقنية العينات.

● عقد دورات في مجال التحليل الإحصائي باستخدام البرامج التطبيقية مثل SPSS، MINTAB، STATA وغيرها من البرامج الإحصائية.

● عقد دورات تصميم المواقع ونشرها.

● عقد دورات في مجال إدارة الشبكات.

● عقد دورات في إدارة قواعد البيانات.

● عقد دورات في استخدام الحواسيب الشخصية (PC) بكفاءة عالية واستخدام البرامج المتقدمة مثل Windows، Access وWord متقدم وبرامج قواعد البيانات.

● عقد دورات في تطبيقات الـ GIS.

● عقد دورات متخصصة لمنتسبي تكنولوجيا المعلومات وتحدد ضمن الاحتياجات الآنية والمستقبلية.

● عقد دورات في البرامج السكانية مثل الإسقاطات السكانية وكيفية بناء جداول الحياة.

جدول بأنواع واختصاصات الدورات التدريبية التي يقيمها مركز التدريب والبحوث الاحصائية

- عقد دورات في استخدام أجهزة الإدخال اليدوي (PDA).
- عقد دورات في استخدام برامج الإدخال للمسوح من قبل جميع المحافظات وإرسالها عن طريق الانترنت (البريد الالكتروني) للمديريات الفنية.
- عقد دورات في استخدام الانترنت.
- عقد دورات في استخدام برمجيات مضادات الفيروسات.
- عقد دورات في تنمية الموارد البشرية.
- عقد دورات في استخدام نظم الإدارة الجيدة.
- عقد دورات في الحسابات والمالية.
- دورات لمحاضرين خارجيين في مواضيع حديثة تخصصية وغيرها.

شكرا لحسن اصغائكم